

## **Förslag till organisationsplan**

Organisationsplanen utgör arbetarekommunens struktur för hur ansvar fördelas och beslut fattas inom den lokala partiorganisationen. Organisationsplanen fastställs årligen i en särskild punkt vid årsmötet och börjar gälla direkt efter årsmötet.

### **Mål och syfte**

Sölvesborgs socialdemokratiska arbetarekommun utgör Socialdemokraternas organisation inom Sölvesborgs kommun och ska verka för genomslag av socialdemokratiska idéer och bedriva valrörelse i syfte att vinna förtroende och röster i valen till riksdagen, regionfullmäktige, kommunfullmäktige samt till Svenska kyrkans instanser.

Arbetarekommunen ska också utbilda medlemmar och ge förtroendevalda goda möjligheter att inom ramen för ett socialdemokratiskt ledarskap verka i sina politiska uppdrag. Arbetarekommunen ska återkommande bedriva opinion och upprätthålla en levande dialog med kommuninvånarna samt på ett systematiskt sätt värva nya medlemmar.

### **Föreningar**

I Sölvesborgs socialdemokratiska arbetarekommun ingår följande föreningar:

Falkviks s-förening  
IF Metalls s-förening  
Mjällby s-förening  
Norje s-förening  
Sandbäcks s-förening  
SSU  
S-föreningen Elpida  
Sölvesborg s-förening

### **Representantskap**

Arbetarekommunens högst beslutande organ är representantskapet. Representantskapet utgör årsmötet. Till möten med representantskapet har samtliga medlemmar tillträde och yttranderätt. Endast tjänstgörande ledamöter har dock rätt att rösta. Regler för fördelning av repskapet beslutas av årsmötet. Mandattiden för representantskapet inleds vid de till årsmötet efterföljande representantskapet och gäller till och med nästkommande ordinarie årsmöte. Vid varje sammanträde med representantskapsmöte ska varje medlem ges goda möjligheter att diskutera politik och ta del av rapportering av förtroendevalda.

### **Representation**

Sölvesborgs socialdemokratiska arbetarekommun utser ombud till partidistriktets kongress, förtroenderåd och partikongress. Varje medlem ska ges goda möjligheter att anmäla sitt intresse att kandidera som ombud och s-föreningar och medlemmar ges möjlighet att nominera. Beslut sker vid årets första representantskapsmöte.

### **Nomineringar**

Alla nomineringar till politiska uppdrag som väljs inom kommun, region, riksdag, kyrkan eller till Sparbanken och organisationer där arbetarekommunen är medlemmar ska hanteras på repskap. Undantag kan endast göras vid verkligt brådskande situationer. Då ska val som görs av kommunfullmäktige hanteras av fullmäktigegruppen. Alla medlemmar har rätt att anmäla sitt intresse och nominera till samtliga uppdrag och ska ges goda möjligheter och tid till detta.

### **Kommunfullmäktigegruppen**

Den socialdemokratiska gruppen i kommunfullmäktige representerar partiet i hela den kommunala organisationen. Gruppen har att följa det politiska handlingsprogrammet som är beslutat av representantskapet men har i övrigt ett stort mandat. Det åligger fullmäktigegruppen våra representanter i regiongruppen att löpande informera styrelsen och representantskapet om sitt arbete och kommande beslut och förankra principiella ställningstaganden i partiorganisationen.

### **Politik och studier**

Aktiviteter som syftar till politikutveckling ska organiseras. Dessa aktiviteter ska vara såväl interna som utåtriktade. Alla medlemmar ska också erbjudas grundläggande medlemsstudier och studier som syftar till att stimulera politiska diskussioner och stärka förtroendevalda i sitt ledarskap. Styrelsen och fullmäktigegruppen har ett ansvar att bedriva omvärldsbevakning av beslut och om såväl kortsiktiga som långsiktiga samhällsförändringar.

### **Styrelsen**

Styrelsen ska kort efter årsmötet konstituera sig och välja ett verkställande utskott bestående av fem ledamöter som bereder ärenden till styrelsen. Verkställande utskottet består av de av årsmötet valda funktionerna ordförande, kassör, sekreterare och facklig ledare. Styrelsen utser inom sig vice ordförande som också ingår i verkställande utskottet. Styrelsen ska säkerställa att arbetet under året sker systematiskt och löpande följa upp resultatet av insatserna. Utöver de ovan nämnda har årsmötet utsett studieledare och medlemsansvarig. Årsmötet eller styrelsen kan inom sig utse fler ledamöter till särskilda uppdrag. Styrelsen kan också utse arbetsgrupper eller utskott.

### **Verksamhetsplan**

Verksamhetsplanen ska upprättas av styrelsen senast i januari varje år. I denna ska anges mål för kommande verksamhetsår samt planerade aktiviteter och mötesplan för representantskapet.

Verksamhetsplanen utvärderas i styrelsens verksamhetsberättelse som fastställs av årsmötet. Verksamhetsplanen ska utvärderas och följas upp under innevarande verksamhetsår. En budget kopplad till verksamhetsplanen diskuteras och beslutas parallellt.

### **Särskilda uppdrag inom styrelsen**

Studieledare ska upprätta förslag till studieplan för verksamhetsåret och ta ansvar för dess genomförande. Studieledaren ska informera om möjlighet till studier som bedrivs inom partiorganisationen och verka för att förtroendevalda och övriga medlemmar erbjuds studier som är anpassade för de behov eller önskemål som finns.

Facklig ledare ska upprätthålla goda relationer med fackliga organisationer och verka för en god samverkan mellan partiorganisationen och fackliga organisationer, främst inom LO.

Medlemsansvarig ska säkerställa att medlemsregistret är uppdaterat och löpande rapportera medlemsutvecklingen till styrelsen. Medlemsansvarig ska också se till att det finns rutiner för medlemsuppföljning och att dessa följs och att samtliga nya medlemmar kontaktas.

### **Valberedning**

En valberedning väljs genom att årsmötet utser tre ledamöter. Utöver dessa utser styrelsen två ledamöter som också har förslags- och rösträtt. Valberedningen har att bereda samtliga uppdrag som beslutas av representantskapet. Valberedningen väljer inom sig en sammankallande.

### **Föreningarna**

S-föreningarna är betydelsefulla för att partiet ska vara närvarande inom kommunens samtliga geografiska områden och ska ges stöd för att kunna verka för att stärka partiet. Minst en gång varje år ska samtliga s-föreningar bjudas in till ett verksamhetsforum med fokus på verksamhetsutveckling.

### **Information**

Alla medlemmar ska löpande ges god information om planerade aktiviteter och utlysta nomineringar. Informationen ges huvudsakligen digitalt.

### **Motion**

Alla medlemmar har rätt att löpande skriva motioner till representantskapsmöten om vilka frågor som partiet ska driva och lägga förslag om i kommunen. I dessa ska det tydligt framgå vad som föreslås i form av en särskild att-sats och en motivering till förslaget. Senast 30 dagar innan representantskapsmötet ska motionen ha skickats till arbetarekommunens expedition. Styrelsen ska yttra sig över varje motion och föreslå repskapet hur beslutet ska bli. Besluten ska i princip vara bindande men kan i särskilda fall betraktas som rådgivande.

### **Facklig politisk samverkan**

Sölvesborgs socialdemokratiska arbetarekommun ska upprätthålla goda relationer till fackliga organisationer. Vi ska aktivt medverka i den lokala LO-organisationens arbete och aktivt arbeta för att fackligt förtroendevalda blir medlemmar och aktiva i arbetarekommunen.